

EXERCÍCIO DA FUNÇÃO DE

Conselheiro

In Company 2019 – 3ª Edição

OBJETIVO ESPECÍFICO

O curso objetiva capacitar, sob perspectiva prática, conselheiros, profissionais com sólida experiência em suas áreas, sejam nas empresas patrocinadoras ou nas organizações de representação dos empregados e participantes, a atuarem como conselheiros e agentes promotores do desenvolvimento da boa governança dos fundos de pensão.

O programa apresenta e discute o papel e responsabilidades do Conselho e sua relação com a gestão, oferecendo vivência nas questões essenciais, as quais lhe cabem decisão e monitoramento.

METODOLOGIA

Metodologia dos 3 As[®]: ASSIMILAÇÃO, ADESÃO e AÇÃO.*

Com uma abordagem andragógica, o treinamento é altamente participativo, propiciando reflexões, análises, debates, vivências e exercícios, com ênfase na contextualização dos conceitos no ambiente de trabalho.

*Metodologia dos 3 As[®]: Assimilação, Adesão e Ação, desenvolvida por Liz Bittar Atelier de Treinamentos.

BENEFÍCIOS ESPERADOS

Conhecimento sobre seu papel, responsabilidades e o bom funcionamento do conselho;

Preparação prática para atuação crítica, como conselheiro, e compreensão dos principais temas em que o conselho deve atuar e deliberar;

Compreensão da relação entre os conselhos, a gestão das entidades fechadas de previdência complementar, patrocinadoras, participantes e órgão fiscalizador.



FUSAN

Rua Ébano Pereira, 309 – Auditório - 3º andar
Centro - CEP 80410-240 Curitiba/PR

Cláudia Trindade / Ana Maria

ana@fusan.com.br
(41) 3307.9110

CONTATOS UNIABRAPP

Andres Signorini

andres@abrapp.org.br
(11) 3043-8750

Roberta Natale

rnatale@abrapp.org.br
(11) 3043-8726



CALENDÁRIO GERAL

Módulos	Disciplinas	Datas	Horários	Especialistas
Módulo I	1. Governança Corporativa nas EFPC	25.Setembro	08h30 às 17h30	Adriana Carvalho
	2. Gestão Atuarial	26.Setembro	08h30 às 17h30	João Carvalho
	2. Gestão Atuarial	27.Setembro	08h30 às 12h30	
Módulo II	3. Gestão Baseada em Riscos	29.Outubro*	08h30 às 18h30 <i>(prova das 08h30 às 09h30)</i>	José Roberto Ferreira
	4. Gestão de Investimentos	30.Outubro	08h30 às 17h30	Silvio Rangel
	4. Gestão de Investimentos	31.Outubro	08h30 às 12h30	
Módulo III	5. Análise dos Demonstrativos Contábeis e Parecer do Conselho Fiscal (PARTE 1)	21.Novembro*	08h30 às 13h30 <i>(prova das 08h30 às 09h30)</i>	Geraldo de Assis
	6. Cultura Organizacional, Comunicação e Relacionamento	21.Novembro*	14h30 às 18h30	Patricia Fagundes
	5. Análise dos Demonstrativos Contábeis e Parecer do Conselho Fiscal (PARTE 2)	22.Novembro	08h30 às 17h30	Geraldo de Assis
Módulo IV	7. Gestão na Prática	04.Dezembro*	13h30 às 18h30 <i>(prova das 13h30 às 14h30)</i>	Aparecida Pagliarini e Luiz Felix
	7. Gestão na Prática	05.Dezembro	08h30 às 17h30	
Carga Horária Total		72 horas		

() Nos dias de prova o término da aula será postergado em uma hora, conforme demonstrado no calendário. As provas serão aplicadas sempre no início da aula.*



Os alunos que desejarem se submeter ao processo de **Certificação por Capacitação** deverão preencher as seguintes condições no treinamento:

- a) Frequência de 75% de participação no programa, concomitante a 50% em cada módulo;
- b) Nota mínima de 7 (sete), na média das avaliações, e obtenção de nota mínima de 2 (dois) na avaliação por módulo.

O preenchimento das condições elencadas não conferem ao participante a Certificação por Capacitação de forma automática, mas tão somente a habilitação ao requerimento junto ao ICSS – Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social.

CURRÍCULOS ESPECIALISTAS

<http://www.uniabrapp.org.br/UniAbrapp/Especialistas/Paginas/default.aspx>

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Governança Corporativa nas EFPC (08 horas)

- Fundamentos normativos essenciais dos Fundos de Pensão;
- Os Órgãos de Gestão e seu Funcionamento;
- Princípios e Regras de Governança nas EFPC;
- Competências e Atribuições Individuais e Coletivas – ato regular de gestão;
- Responsabilidade dos Conselheiros e Dirigentes e o Dever Fiduciário;
- Os Órgãos Regulador e Fiscalizador e Regime Disciplinar;
- Regras Prudenciais, Ética e Conduta.

Gestão Atuarial (16 horas)

- Os tipos de planos de benefícios;
- Legislação que rege as obrigações atuariais das EFPC;
- As principais premissas atuariais e as ferramentas utilizadas para certificar sua aderência;
- As variáveis de influência nos resultados e sensibilidade de hipóteses;
- A avaliação atuarial, precificação de passivos do plano de benefícios – análise da Demonstração Atuarial – DA;
- Fluxos Atuariais, *duration* (duração do passivo) e equilíbrio do plano de benefícios;
- Apuração de ganhos e perdas atuariais, solvência, excesso ou insuficiência de cobertura patrimonial do plano de benefícios e do respectivo plano de custeio;
- Visão integrada da gestão de ativos, passivos e solvência e os impactos para a gestão do plano de benefícios;
- Gestão do Risco Atuarial e o papel do Atuário e dos Órgãos Estatutários em seu controle;
- As deliberações e supervisão dos Conselhos acerca da gestão atuarial – posicionamentos e documentação pertinentes.

Gestão Baseada em Riscos, Controles Internos e Auditoria (08 horas)

- Compreensão do ambiente de negócio: conceitos, fundamentos e princípios que sustentam a gestão de riscos nas EFPC;
- O papel do Conselho na discussão, aprovação e monitoramento da estratégia de gestão e dos riscos
- Ferramentas de acompanhamento e supervisão dos controles internos, *compliance* e auditorias interna e externa;
- Supervisão Baseada em Riscos.

Gestão de Investimentos (12 horas)

- Exigências legais: os limites e segmentos de aplicações das EFPC;
- O Comitê de Investimentos e as Responsabilidades do AETQ (Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado) e dos órgãos de governança da EFPC;
- Mercado Financeiro, de Capitais, Imobiliário e as alternativas de investimentos;
- Precificação de ativos e alocação estratégica;
- Visão integrada da gestão de ativos, passivos e solvência – modelos de gestão;
- Política de investimentos com foco na *duration* do passivo;
- Acompanhamento e monitoramento dos riscos de investimentos;
- As deliberações e supervisão dos Conselhos acerca da gestão de investimentos – posicionamentos e documentação pertinentes.

Cultura Organizacional, Comunicação e Relacionamento (04 horas)

- Cultura Organizacional e pertencimento;
- O Conselho como Colegiado: processo decisório e equidade;
- Comunicação de Qualidade – adequação linguagem, mensagem, canal e público (incluindo mídias sociais);
- Relacionamento com os públicos estratégicos da Entidade;
- A importância das informações internas da área de relacionamento;
- Programas de Educação Previdenciária;
- Gestão Estratégica do relacionamento: compromisso com o longo prazo.

Análise dos Demonstrativos Contábeis e Parecer do Conselho Fiscal (12 horas)

- O Plano de Contas das EFPC;
- Orçamento nas EFPC;
- Aspectos Administrativos e Plano de Gestão Administrativa (PGA);
- Regras de Consistência das Demonstrações Contábeis;
- Análise das Demonstrações e principais Indicadores Contábeis;
- Precificação de ativos e passivos e solvência nos Demonstrativos Contábeis;
- Parecer do Conselho Fiscal – posicionamento e documentação pertinente - e as exigências dos órgãos de fiscalização.

Gestão na Prática (12 horas)

- Simulação de reunião do conselho;
- Discussão de casos práticos.